# Code of Conduct
# för Pretec AB

Version
2024-08-08

## Innehållsförteckning


1. Introduktion ..... 3
   1.2 Företagsbeskrivning ..... 3
      1.2.1 Vår vision ..... 3
      1.2.2 Våra grundläggande värderingar ..... 4
2. Lagar, förordningar och regler ..... 4
3. Mänskliga rättigheter ..... 4
   3.1 Barnarbete ..... 4
   3.2 Fackföreningar ..... 4
4. Etik och moral ..... 4
5. Mutor och gåvor ..... 5
6. Värdepapper ..... 5
7. Arbetsmiljö ..... 5
   7.1 Alkohol och droger ..... 5
8. Våra affärspartners ..... 6
9. Jämställdhet, mångfald och diskriminering ..... 6
   9.1 Löner och ersättningar ..... 6
10. Miljöpåverkan ..... 6
11. Jäv och intressekonflikt ..... 6
12. Företagsinformation och egendom ..... 7
   12.1 Skydda företagets egendom ..... 7
   12.2 Skydda företagsinformation ..... 7
13. Kontakt med media ..... 7
14. Allas ansvar ..... 8
15. Rapportera överträdelser ..... 8

# 1. Introduktion

Denna Code of Conduct (CoC) sammanfattar de gemensamma regler och värderingar som alla inom Pretec AB ska arbeta efter för att skapa förtroende och goda relationer till kollegor, kunder, affärspartner och vår omvärld. Pretec AB strävar efter högsta nivå när det gäller etiskt uppförande och dessa regler ska vara vägledande i alla lägen som berör vårt arbete och vår verksamhet. Vi förväntar oss att alla, oavsett befattning, uppträder och representerar företaget på bästa möjliga sätt vad gäller professionalism, affärsmässighet och förtroende för omgivningen. Vi förväntar oss att alla följer de högt etiska kraven i sin yrkesutövning.

Det är också viktigt att våra anställda trivs och att vi har ett gott arbetsklimat. Allt samröre mellan anställda, vare sig det är ledare eller jämställda kollegor, ska också ske med respekt, ansvar och hänsyn gentemot varandra, vilket skapar Pretec ABs framgång.

### 1.2 Företagsbeskrivning

Pretec AB är ett företag som jobbar med fästelement på den svenska marknaden. Vår huvudsakliga marknad är inom byggsektorn, speciellt uttalade strategiska områden är tunnel och berg, prefab och betong samt stål- och industribygg. Företaget bedriver mestadels trading men har även egen tillverkning.

#### 1.2.1 Vår vision

Pretec ABs vision är ”Let’s connect”. Hos oss handlar "Let's connect" om kunden och kundens behov. Vi erbjuder produkter av högsta kvalitet och specialiserar oss på fästelement som ansluter byggmaterial med varandra. Vi tillför hållbarhet och pålitlighet till kundens byggprojekt. Vår ständiga produktutveckling innebär att vi alltid ligger i framkant vad gäller pris, teknisk funktion och kvalitet.

Vi vill vara en del av kundens byggsatsning och strävar efter att vara tillgängliga och lyhörda för kundens krav och önskemål genom en mångfald av kommunikationskanaler, med ett särskilt fokus på personliga möten. Vi förstår vikten av att hålla kunden informerad och engagerad.

Som framtidens leverantör av fästelement till byggindustrin är vi dedikerade till att möta alla moderna krav som ställs. Krav så som miljöfokus, hög kvalitet, konkurrenskraftiga priser, avancerad teknik, god tillgänglighet, brett sortiment och kunnig personal.

Vi värdesätter våra relationer och strävar efter att ge kunden ett exceptionellt bemötande varje gång. När kunden väljer oss får kunden inte bara produkter i världsklass, utan också den personliga service som gör att kunden känner dig sedd och uppskattad.

Vi främjar öppenhet och skapar tillsammans en stödjande, utvecklande och stimulerande arbetsplats, byggd på våra gemensamma värderingar.

Kundens framgång är vår framgång. Vi är här för att stödja och stärka kunden och kundens företag längs varje steg på vägen. Vi är stolta över att få vara en del av kundens bygguppdrag.

Låt oss skapa ett starkt och varaktigt samarbete – Let’s connect!

### 1.2.2 Våra grundläggande värderingar

Vi ska vara:

- Starka
- Trovärdiga
- Professionella
- Lösningsorienterade

## 2. Lagar, förordningar och regler

Alla anställda och affärspartners måste följa gällande lagar, normer och förordningar i de branschområden och länder där vi är verksamma. Det gäller såväl vår egen produktion, hur vi behandlar våra anställda likväl som hur vi sköter vår bokföring, redovisning och skatter.

## 3. Mänskliga rättigheter

Pretec AB stöder och respekterar Förenta Nationernas deklaration om Mänskliga Rättigheter och accepterar vårt ansvar att upprätthålla anställda och samhällets rättigheter i vår verksamhet. Vi är aktiva i internationella samarbeten i syfte att förbättra villkoren för dem som arbetar med att tillverka våra varor.

Pretec AB kommer inte att handla med något land, företag eller enskild person som FN eller Europeiska Unionen har utfärdat sanktioner mot. Vi kommer regelbundet att bevaka all publicerad information från dessa källor för att vara säkra på att vi agerar i överensstämmelse med dem.

### 3.1 Barnarbete

Pretec AB accepterar varken tvångs- eller barnarbete och stöder FN:s konvention om barnens rättigheter (Barnkonventionen). Vi ska försäkra oss om att de produkter som vi säljer inte kommer från företag som använder barnarbetare.

### 3.2 Fackföreningar

Pretec AB respekterar de anställdas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar som de själva önskar samt att förhandla kollektivt.

## 4. Etik och moral

Pretec ABs ambition är att ständigt överträffa de krav som kunder och andra intressenter ställer på kvalitet på våra tjänster och produkter. Vi håller också vad vi lovar i kundrelationer men även i det interna arbetet. Vi bedriver vår verksamhet med hög integritet och moral samt följer våra högt ställda etiska regler. Vi tar också ansvar för våra handlingar.

Vi kräver att alla anställda är medvetna om och följer våra riktlinjer för inköp, men även tar ansvar för Pretec ABs kostnader så långt det är möjligt.

I syfte att upprätthålla vår affärsetik ska vi aldrig agera i strid med tillämpliga konkurrenslagar, till exempel genom att missbruka dominerande ställning eller delta i olagligt branschsamarbete såsom kartellbildning eller involvering i förfalskande av varor.

Vi sköter också vårt arbete med beaktande av konfidentialitet. Vi säkerställer att inga obehöriga personer eller företag varken får ta del av konfidentiella uppgifter internt eller från våra leverantörer.

Vi uppträder alla på ett etiskt försvarbart sätt.

## 5. Mutor och gåvor

Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning.

Anställda får ta emot och erbjuda gåvor, tjänster och underhållning från och till kunder och leverantörer under förutsättning att dessa inte är av alltför frikostig eller överdriven typ. Anställda måste vara vaksamma mot starka uttryck för favoriseringar och vare sig erbjuda eller ta emot gåvor, tjänster eller underhållning som faller utanför rimlig affärspraxis eller specifika företagskrav.

Vi erbjuder eller ger heller aldrig någon gåva eller betalning som utgör eller kan tolkas som en muta.

## 6. Värdepapper

Vi rättar oss efter lagarna om handel med värdepapper. Det kan hända att du får information om Pretec AB eller andra företag som Pretec AB handlar eller förhandlar med som är ”inofficiell” – det vill säga, inte har kommit till allmänhetens kännedom – såsom provisoriska inkomstsiffror, möjliga ackvisitioner eller avyttringar, marknadsplaner eller introduktioner av nya produkter.

Informationen anses vara inofficiell till dess att den har publicerats officiellt. **I dessa fall får du inte:**

- handla med aktier, obligationer eller andra värdepapper inom företaget eller till vilka den sagda inofficiella informationen refererar.
- använda sådan inofficiell information för personlig vinning för dig eller andra.
- avslöja sådan inofficiell information för personer utanför Pretec AB.
- utan anledning diskutera sådan inofficiell information med personer utanför Pretec AB.

Om du lämnar Pretec AB kvarstår din tystnadsplikt angående sådan informell information tills dess att informationen har blivit publicerad för allmänheten.

## 7. Arbetsmiljö

Pretec AB strävar efter att skapa en stödjande arbetsmiljö där samarbete, enskilt ansvar, nyskapande och hög prestation är viktiga kärnvärden. Företaget följer regler och lagar vad gäller hälsa och säkerhet och alla anställda förväntas ta sitt ansvar för att se till att arbetsplatserna är säkra för sig själva och sina kolleger.

Vi utvärderar företaget och anställdas synpunkter löpande. Beroende på utfall ska lämpliga åtgärder vidtas. Vi har ett kontinuerligt samarbete med våra anställda och de fackliga organisationerna för att skapa och utveckla en trygg arbetsmiljö.

Vi respekterar att alla anställda har behov av en sund balans mellan arbete och fritid.

Alla anställdas kompetens är en viktig tillgång och företaget vill ge alla en individuell utveckling.

### 7.1 Alkohol och droger

Ingen anställd får vara påverkad av alkohol eller illegala droger under arbetet. Bruk av alkohol och andra droger kan vara ett problem för såväl den enskilda anställde som för kollegor och företaget. Anställda som har missbruksproblem ska ges stöd och på det sättet skapa möjlighet att sköta sitt arbete.

Anställda får inte vara inblandade i några transaktioner som rör hantering, försäljning eller köp av illegala droger. Illegala droger får inte tas in i företagets eller koncernens lokaler.

## 8. Våra affärspartners

Vi strävar efter att säkerställa att våra leverantörer är villiga att uppfylla de krav som anges i vår ”Code of Conduct for suppliers”. Vi väljer våra leverantörer på ett professionellt, systematiskt och rättvist sätt. Våra förhandlingar med leverantörerna sker på ett ärligt och rättvist sätt.

Vi vårdar och respekterar våra kunders och konsumenters förtroende för vårt företag. Det gör vi genom att ge information om våra värderingar och vår verksamhet. För att leva upp till och stärka konsumenternas och kundernas förtroende för oss ska vi ha en öppen attityd i dialogen med dem. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar snabbt, korrekt och effektivt.

## 9. Jämställdhet, mångfald och diskriminering

Pretec AB värderar mångfald bland sina anställda. Vi accepterar inte diskriminering, särbehandling eller trakasserier på någon av våra arbetsplatser på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Ingen ska heller diskrimineras eller trakasseras på grund av politisk åsikt eller etniskt ursprung.

### 9.1 Löner och ersättningar

Vi säkerställer att löner och förmåner minst når upp till lagstiftade nivåer och/eller lägsta branschstandard i de länder där vi är verksamma.

Vi belönar anställda med individuell löneutveckling genom prestation utan diskriminering.

## 10. Miljöpåverkan

Pretec AB för en öppen och saklig kommunikation om vårt miljöarbete till anställda och andra intressenter. Vi bedriver ett aktivt arbete för att kontinuerligt minska företagets direkta och indirekta miljöpåverkan. Leverantörer förväntas verka i linje med vår Miljöpolicy.

Leverantörer ska därför känna till och följa krav enligt nationell lagstiftning, förordningar och branschstandard. Det innefattar att ha kunskap om och kontroll över sin miljöpåverkan, samt att fortlöpande arbeta med förbättrande miljöåtgärder i sin verksamhet. Vi strävar efter att ständigt använda den miljömässigt främsta teknik som är ekonomiskt försvarbar vid varje investering.

## 11. Jäv och intressekonflikt

Alla anställda som kommer i kontakt med en make/maka, familjemedlem eller annan släkting eller nära vän i samband med affärer med en leverantör, kund eller tredje part som företaget gör affärer med, måste omedelbart meddela sin överordnade. Detta för att lämpliga åtgärder ska kunna vidtas, så som att omfördela arbete, för att undvika eventuella intressekonflikter.

**Följande riktlinjer gäller för de vanligaste konfliktsituationerna**:

- Förbud mot att anställda äger aktier eller har ett ägarintresse i något bolag som konkurrerar med eller handlar med Pretec AB. Om du har gjort en sådan investering innan du började din anställning ska du rapportera det till VD. Det här förbudet gäller inte om du äger ett mindre antal aktier i ett börsnoterat bolag.
- Få klartecken från din chef innan du gör affärer för Pretec ABs vägnar med något bolag där du själv eller där någon nära familjemedlem på något sätt skulle kunna tjäna på dina handlingar.

- Arbeta inte för en leverantör, kund eller konkurrent samtidigt som du arbetar för Pretec AB. Utför inte arbete för tredje part som skulle kunna påverka din prestations- eller omdömesförmåga på jobbet negativt.
- Använd inte företagets tid, resurser eller material för utomstående arbete som inte har med ditt arbete hos Pretec AB att göra.

## 12. Företagsinformation och egendom

**12.1 Skydda företagets egendom**
Alla anställda måste skydda den utrustning som vi har i vår miljö eller som tilldelas och som ska användas i arbetet. Framförallt måste anställda se till att värdefull elektronisk utrustning, så som bärbara datorer, mobiltelefoner och smartphones, alltid förvaras säkert.

Det är inte företagets avsikt att generellt övervaka e-post, internetaccess etcetera, men om omständigheterna är sådana att det krävs, genom till exempel misstanke om brott, kan detta komma att ske av auktoriserad personal.

**12.2 Skydda företagsinformation**
Information om företaget och våra anställda ska behandlas som känslig information och måste skyddas och får inte spridas till obehöriga eller utanför företaget, med undantag för information som vidarebefordras för specifika affärssyften.

Exempel på känslig information är:

- Ekonomiskt resultat
- Förvärv
- Avyttring
- Nya produkter
- Strategier
- Kundinformation
- Design
- Personal- och organisationsinformation

Alla anställda måste vara synnerligen försiktiga så att elektronisk utrustning som innehåller känsligt och konfidentiellt material (till exempel USB-minnen) inte kommer bort eller av någon anledning lämnas till tredje part utanför företaget. Alla som hanterar företagsinformation (framför allt ekonomiska uppgifter) är skyldiga att kontrollera att den är exakt och tillförlitlig.

Sekretessen gäller även när din anställning upphört.

## 13. Kontakt med media
Det är endast företagets VD som får tala med media å företagets vägnar. Om en anställd, med anledning av något kritisk eller känsligt företagsärende, kontaktas av en representant för media ska denne inte säga något utan hänvisa till Pretec ABs VD. Pretecs rykte och varumärkesidentitet kan påverkas negativt av vårdslösa kommentarer eller om felaktig eller negativ information sprids. Företaget ser mycket allvarligt på om en anställd skulle läcka information om företaget till media eller tala med journalister.

Begäran om intervjuer med någon anställd i företaget med avseende på företaget eller dess affärer, samt utfärdandet av pressmeddelanden av någon anställd i företaget, måste läsas igenom och godkännas i förväg av VD. Intervjuer som initierats av någon på Pretec AB måste godkännas innan tid får avtalas med media.

## 14. Allas ansvar

Denna CoC gäller för alla anställda på Pretec AB. Alla förväntas ha tillgång till och handla i enlighet med vår CoC. Chefer ska underrätta all sin direkt underställd personal om vår CoC och regelbundet informera om koden. Även om det kan uppstå tolkningsfrågor, beskrivs i koden de krav som alla som arbetar för företaget förväntas uppfylla. Alla Pretec ABs anställda har ett individuellt ansvar att läsa och följa denna CoC, vilket är en del i anställningsavtalet.

## 15. Rapportera överträdelser

Om en anställd misstänker att en överträdelse av den här koden har ägt rum ska i första hand omedelbart överordnad informeras. Om den anställde inte kan ta upp frågan med sin överordnad, kan i stället HR-ansvarig eller, i allvarliga och brådskande fall, VD informeras. Vi ser allvarligt på överträdelser eftersom vi har en verksamhet som ska präglas av hög affärsetik och moral. Vi gör i dessa fall individuella bedömningar och vilka eventuella konsekvenser det kan få för den enskilde. Pretec AB strävar dock alltid efter att erbjuda ett stödjande klimat där de anställda ska känna att de i förtroende kan rapportera fall av misstänkta överträdelser.

Kungälv 2024-08-08

Martin Falkenström, VD
Pretec AB